



**Credito**

Via delle Botteghe Oscure, 54 00186 Roma

uglcredito@uglcredito.it

www.uglcredito.com

☎ 06322482215



## ***Cassa Sanitaria BNL*** **UN ATTO DOVUTO**

La Cassa Sanitaria BNL, recependo analoghe iniziative già assunte da altre Casse e Compagnie Assicuratrici anche non di settore, ha esteso ai dipendenti BNL e familiari già coperti, le garanzie già in essere **in caso di insorgenza del Covid-19**. In particolare:

**Polizza base Dipendenti:** sono state estese le garanzie di cui ai punti 3.15 (**indennità sostitutiva per ricovero**), 3.12 (**ospedalizzazione domiciliare**), quest'ultima per un periodo di 120 gg. successivo alla data di dimissioni, e 3.13 (**modalità di erogazione della prestazione**) con un massimale annuo assicurato fissato ad euro 10.000,00 a persona.

**Polizza base e facoltativa – Dipendenti:** in caso di **isolamento domiciliare** derivante dall'accertamento di positività al virus verrà corrisposta all'assicurato un'indennità di euro 70,00 per ogni giorno di isolamento domiciliare con la durata massima di 90 gg. all'anno. Ciò con riferimento ad entrambe le coperture assicurative in essere (base e facoltativa).

**Polizza Pensionati:** estensione della garanzia relativamente al punto 7.11 (**indennità sostitutiva in caso di ricovero**) con effetto retroattivo dal 01/01/2020 con scadenza 31/12/2020, con la possibilità di richiedere il rimborso per le spese di pre e post ricovero (non richiedendo il rimborso per le spese di ricovero) e riconoscimento di un'indennità di euro 50,00 per ogni giorno effettivo di ricovero per un periodo non superiore a 90 gg..(contrariamente a comunicazioni effettuate in cui si faceva riferimento ad un termine di 30 gg).

**Si viene quindi, seppure in ritardo e in una fase preliminare alla scadenza della Convenzione con Unisalute, a colmare una lacuna che rischiava di accentuare il momento di grande difficoltà – anche emotiva - vissuto in questa fase di emergenza dai dipendenti che continuano a produrre quotidianamente i loro sforzi per mantenere alta la produttività aziendale.**

**Tutto ciò in un contesto in cui le misure più idonee alla sicurezza personale dei colleghi – operativi sul campo - sono state adottate con un ritardo oggettivo da parte della Banca, anche rispetto ad altre aziende del settore bancario, e sono, peraltro, tuttora in corso di completamento (vedasi distribuzione massiva di mascherine e kit di sicurezza e organizzazione del lavoro soprattutto nelle agenzie).**

Comprendere la portata delle difficoltà – personali e professionali - in cui quotidianamente i colleghi si trovano ad operare rappresenta il primo passo per garantire con rapidità l'adozione di tutte le misure necessarie alla tutela della salute personale.

**La strada intrapresa ci sembra essere quella giusta ma non può che rappresentare la base minima e necessaria per garantire effettivamente e concretamente la sicurezza e la tenuta, anche psicologica, delle lavoratrici e di lavoratori tutti nonché per rendere concreta quella dimensione etica della cultura del lavoro che la nostra Banca, quotidianamente, si pone come obiettivo a cui tendere.**

**Non possiamo che ricordare, quindi, come la strada da percorrere sia – da questo punto di vista – ancora estremamente lunga.**